

	ETICKÝ KÓDEX	Vydanie č.: 1
		Účinnosť: 01.06.2023
	Zodpovedný za proces: CEO	Strana 1 z 6

ETICKÝ KÓDEX



MAYER TRANSPORT Group, a.s.	(SK)	(1)
MAYER TRANSPORT spol. z o.o.	(PL)	(2)
MAYER TRANSPORT spol. s r.o.	(CZ)	(3)
MAYER TRANSPORT Kft	(HU)	(4)
MAYER TRANSPORT SK, spol. s r.o.	(SK)	(5)
MAYER TRANSPORT CZ, spol. s r.o.	(CZ)	(6)

	Vydal a spracoval	Kontroloval	Schválil
Meno a priezvisko	Viktória Mayerová	László Vasik	Ing. Zita Mayerová
Funkcia	COO	CTO	CEO
Dátum	01.06.2023	01.06.2023	01.06.2023
Podpis			

OBSAH

1	ÚVOD	3
2	ETICKÉ PRINCÍPY A ZÁKLADNÉ HODNOTY	3
2.1	Zákonnosť a transparentnosť	3
2.2	Boj proti korupcii a úplatkárstvu	3
2.3	Férová hospodárska súťaž	3
2.4	Zákaz diskriminácie a obťažovania	3
2.5	Ľudské práva a pracovné podmienky	4
2.6	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	4
2.7	Ochrana životného prostredia	4
2.8	Správa informácií a ochrana údajov	4
2.9	Zákaz detskej práce	4
2.10	Finančná zodpovednosť	4
2.11	Zákaz alkoholu a drog	5
3	POVINNOSTI ZAMESTNANCOV A OBCHODNÝCH PARTNEROV	5
3.1	Očakávania voči zamestnancom	5
3.2	Očakávania voči dodávateľom a partnerom	5
4	KONTROLA DODRŽIAVANIA KÓDEXU	5
4.1	Nahlasovanie porušení	5
4.2	Monitorovanie a revízia	5
4.3	Dôsledky porušení	6
5	ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	6

1 ÚVOD

MAYER TRANSPORT je medzinárodná logistická spoločnosť, ktorá si zakladá na spoľahlivosti, férovosti, profesionalite a spoločenskej zodpovednosti. Tento etický kódex stanovuje naše zásady správania a hodnoty, ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a dodávateľov.

Sme presvedčení, že dlhodobý úspech firmy závisí od čestného podnikania, rešpektovania ľudských práv a udržateľného rozvoja. Preto sa zaväzujeme k dodržiavaniu nielen zákonov a predpisov, ale aj najvyšších etických štandardov v oblasti logistiky a dopravy.

2 ETICKÉ PRINCÍPY A ZÁKLADNÉ HODNOTY

2.1 Zákonnosť a transparentnosť

- Dodržiavame všetky platné národné aj medzinárodné právne predpisy a normy.
- Obchodné aktivity vykonávame čestne, transparentne a zodpovedne.
- Vyhýbame sa konfliktom záujmov a neprijímame žiadne výhody, ktoré by mohli ovplyvniť našu nestrannosť.

2.2 Boj proti korupcii a úplatkárstvu

- Neposkytujeme, neponúkame ani neprijímame úplatky alebo iné neoprávnené výhody.
- Naša spoločnosť má nulovú toleranciu voči všetkým formám korupcie a podvodov.
- Akékoľvek podozrenie na neetické správanie musí byť okamžite nahlásené.

2.3 Férová hospodárska súťaž

- Rešpektujeme pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže.
- Odmietame nekalé obchodné praktiky, monopolné správanie, cenové kartely a manipuláciu trhu.
- Ku konkurencii pristupujeme s rešpektom a férovosťou.

2.4 Zákaz diskriminácie a obťažovania

- Diskriminácia akejkoľvek formy je neprípustná.
- Nepovoľujeme nerovnaké zaobchádzanie na základe pohlavia, veku, rasy, náboženstva, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, etnického pôvodu, politického presvedčenia alebo iného osobného statusu.
- Každý zamestnanec má právo na rovnaké príležitosti a spravodlivé pracovné podmienky.
- Mobbing, sexuálne obťažovanie a zastrašovanie sú prísne zakázané a ich výskyt bude bezodkladne riešený.

2.5 Ľudské práva a pracovné podmienky

- Rešpektujeme základné ľudské práva každého jednotlivca.
- Odmietame nútenú prácu, detskú prácu a akékoľvek formy moderného otroctva.
- Poskytujeme férové mzdy a pracovné podmienky v súlade s právnymi predpismi.
- Zamestnanci majú právo na združovanie a kolektívne vyjednávanie bez rizika odvetných opatrení.

2.6 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- Našou prioritou je bezpečné a zdravé pracovné prostredie.
- Pravidelne hodnotíme riziká na pracovisku a zavádzame opatrenia na zníženie nebezpečenstva.
- Podporujeme aktivity na ochranu fyzického a duševného zdravia našich zamestnancov.

2.7 Ochrana životného prostredia

- Minimalizujeme negatívne dopady našej činnosti na životné prostredie.
- Dodržiavame predpisy týkajúce sa odpadového hospodárstva, emisií a efektívneho využívania zdrojov.
- Aktívne podporujeme našich partnerov v udržateľných a ekologických riešeniach.

2.8 Správa informácií a ochrana údajov

- Zaobchádzame s dôvernými informáciami zodpovedne a chránime ich pred neoprávneným prístupom.
- Dodržiavame pravidlá GDPR a ochrany osobných údajov.
- Všetky informácie poskytované klientom a partnerom musia byť presné, úplné a pravdivé.

2.9 Zákaz detskej práce

- Nepovoľujeme využívanie detskej práce v žiadnej forme.
- Spoločnosť striktne odmieta akékoľvek formy práce, ktoré zahŕňajú deti v nezákonných podmienkach alebo v rozpore s medzinárodnými štandardmi ochrany detí.

2.10 Finančná zodpovednosť

- Všetky finančné transakcie spoločnosti sú dokumentované, transparentné a vykonávané v súlade s platnými právnymi predpismi.
- Spoločnosť zodpovedne spravuje svoje finančné prostriedky a aktíva, aby ochránila finančné záujmy svojich akcionárov, zamestnancov a partnerov.
- Každý zamestnanec je povinný zabezpečiť správne a etické zaobchádzanie s firemnými financiami.

2.11 Zákaz alkoholu a drog

- Zákaz používania alkoholu a drog na pracovisku je striktne dodržiavaný.
- Prítomnosť zamestnanca pod vplyvom alkoholu alebo drog na pracovisku bude považovaná za závažné porušenie etického kódexu a môže viesť k disciplinárnym opatreniam.
- Podporujeme zdravý životný štýl a voči zamestnancom vykazujúcim známky závislosti pristupujeme podporným a preventívnym spôsobom.

3 POVINNOSTI ZAMESTNANCOV A OBCHODNÝCH PARTNEROV**3.1 Očakávania voči zamestnancom**

- Každý zamestnanec je povinný konať profesionálne a v súlade s hodnotami spoločnosti.
- Porušenie etických zásad môže viesť k disciplinárnym opatreniam alebo ukončeniu pracovného pomeru.
- Zamestnanci majú právo a povinnosť nahlásiť neetické správanie.

3.2 Očakávania voči dodávateľom a partnerom

- Dodávatelia musia dodržiavať rovnaké etické štandardy ako MAYER TRANSPORT.
- Spolupracujeme iba s partnermi, ktorí odmietajú korupciu, detskú prácu a porušovanie ľudských práv.
- Očakávame dodržiavanie ekologických a bezpečnostných noriem.

4 KONTROLA DODRŽIAVANIA KÓDEXU**4.1 Nahlasovanie porušení**

- Každý zamestnanec alebo obchodný partner môže anonymne nahlásiť porušenie etického kódexu.
- Všetky hlásenia sú dôverné a budú prešetrené objektívne a bez odvetných opatrení.
- Akékoľvek podozrenie, porušenie alebo postrehy je možné nahlásiť na e-mail: **smc@mayertransport.eu** alebo telefonicky na číslo: **+421 910 840 712**. Akékoľvek podozrenie, porušenie alebo postrehy je možné nahlásiť na e-mail: **smc@mayertransport.eu** alebo telefonicky na číslo: **+421 910 840 712**.

4.2 Monitorovanie a revízia

- Dodržiavanie etického kódexu je pravidelne monitorované a v prípade potreby aktualizované.
- Spoločnosť má právo vykonávať audity etických štandardov u svojich partnerov.

	ETICKÝ KÓDEX	Vydanie č. 1
		Strana 6 z 6

4.3 Dôsledky porušenia

- V prípade závažného porušenia môžeme ukončiť obchodnú spoluprácu alebo podniknúť právne kroky.
- Spoločnosť uplatňuje nulovú toleranciu voči neetickému správaniu.

5 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Tento etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov, obchodných partnerov a dodávateľov skupiny MAYER TRANSPORT.